

Oznámenie a čestné vyhlásenie

k dohode o brigádnickej práci študentov na účely uplatnenia práva podľa § 227a zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení zákona č. 338/2013 Z. z.

Zamestnanec

Priezvisko:

Meno:

Titul:

Rodné číslo:

Adresa trvalého pobytu:

Určené zamestnávateľovi:

Názov:

Trvalý pobyt (v prípade zamestnávateľa, ktorý je fyzická osoba):

Sídlo (v prípade zamestnávateľa, ktorý je právnická osoba):

Oznamujem Vám, že dohodu o brigádnickej práci študentov, ktorú som s Vami uzatvoril(a) dňa, **určujem podľa § 227a** zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení zákona č. 338/2013 Z. z. ako dohodu o brigádnickej práci študentov, na základe ktorej nebudem mať postavenie zamestnanca na účely dôchodkového poistenia po splnení podmienok ustanovených týmto zákonom.

Zároveň čestne vyhlasujem, že právo určiť dohodu o brigádnickej práci študentov podľa § 227a zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení zákona č. 338/2013 Z. z. **si súčasne neuplatňujem u iného zamestnávateľa v tom istom kalendárnom mesiaci.**

Čestne vyhlasujem, že pred podpísaním tohto vyhlásenia som sa oboznámil(a) s poučením, kto sa považuje za zamestnanca na účely dôchodkového poistenia podľa § 4 ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, o podmienkach uplatňovania práva podľa § 227a zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení zákona č. 338/2013 Z. z. a všetky skutočnosti, ktoré som uviedol(ia) v tomto vyhlásení, sú pravdivé.

Uvedomujem si právne následky nepravdivého čestného vyhlásenia.

Dňa:

.....
vlastnoručný podpis

Poučenie

Podľa § 4 ods. 2 prvá veta zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení (ďalej len „zákon o sociálnom poistení“) v znení účinnom od 1. januára 2013 zamestnanec na účely dôchodkového poistenia je aj fyzická osoba v právnom vzťahu, ktorý jej zakladá právo na nepravidelný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, okrem fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe ňou určenej dohody o brigádnickej práci študentov podľa § 227a, ak priemerný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 z tejto dohody nepresiahne sumu podľa § 4 ods. 5, žiaka strednej školy a študenta vysokej školy pri praktickom vyučovaní v období odbornej (výrobnej) praxe. Podľa § 4 ods. 2 druhá veta písm. a) zákona o sociálnom poistení v znení účinnom od 1. januára 2013 zamestnanec na účely dôchodkového poistenia je aj fyzická osoba v právnom vzťahu na základe dohody o brigádnickej práci študentov, ktorý jej zakladá právo na pravidelný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, okrem fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe ňou určenej dohody o brigádnickej práci študentov podľa § 227a, ak mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 z tejto dohody nepresiahne sumu podľa § 4 ods. 5.

Podľa § 4 ods. 5 zákona o sociálnom poistení v znení zákona č. 338/2013 Z. z. maximálna suma mesačného príjmu a maximálna suma priemerného mesačného príjmu podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 z dohody o brigádnickej práci študentov určenej podľa § 227a je pre fyzickú osobu, ktorá nedovršila 18 rokov veku, suma vo výške 8,39 % priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej štatistickým úradom za rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa platí poisťné na dôchodkové poistenie, a to až do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom dovŕšila vek 18 rokov, inak suma vo výške 19,72 % priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej štatistickým úradom za rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa platí poisťné na dôchodkové poistenie. Sumy podľa prvej vety sa zaokrúhľujú na celé euro nahor. Sumy podľa prvej vety na príslušný kalendárny rok sa ustanovia opatrením, ktoré vydá Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa údajov štatistického úradu a vyhlási jeho úplné znenie uverejnením v Zbierke zákonov Slovenskej republiky najneskôr do 31. októbra kalendárneho roka predchádzajúceho príslušnému kalendárnemu roku.

Maximálna suma mesačného príjmu a maximálna suma priemerného mesačného príjmu na neplatenie poisťného na dôchodkové poistenie a poisťného do rezervného fondu solidarity je v roku 2014:

- a) **suma 68 EUR** – pre žiakov a študentov do 18 rokov veku (vrátane celého kalendárneho mesiaca, v ktorom dovŕšil 18 rokov),
- b) **suma 159 EUR** – pre ostatných žiakov a študentov.

Podľa § 4 ods. 5 zákona o sociálnom poistení v znení účinnom od 1. januára 2015 maximálna suma mesačného príjmu a maximálna suma priemerného mesačného príjmu podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 z dohody o brigádnickej práci študentov určenej podľa § 227a je 200 eur.

Od 1. januára 2015 platí jednotná **maximálna suma mesačného príjmu a maximálna suma priemerného mesačného príjmu** na neplatenie poisťného na dôchodkové poistenie a poisťného do rezervného fondu solidarity a to 200 EUR pre študentov stredných aj študentov vysokých škôl mladších aj starších ako 18 rokov veku.

Podľa § 227a ods. 1 zákona o sociálnom poistení v znení zákona č. 413/2012 Z. z. fyzická osoba v právnom vzťahu na základe dohody o brigádnickej práci študentov má právo na účely § 4 ods. 2 určiť dohodu o brigádnickej práci študentov, na základe ktorej nebude mať postavenie zamestnanca na účely dôchodkového poistenia, ak mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 z ňou určenej dohody o brigádnickej práci študentov nepresiahne sumu podľa § 4 ods. 5, ak jej právny vzťah zakladá právo na pravidelný mesačný príjem, alebo ak priemerný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 z ňou určenej dohody o brigádnickej práci študentov nepresiahne sumu podľa § 4 ods. 5, ak jej právny vzťah zakladá právo na nepravidelný príjem. **Fyzická osoba, ktorá si chce uplatniť právo na určenie dohody o brigádnickej práci študentov podľa prvej vety, je povinná určiť v jednom kalendárnom mesiaci najviac jednu dohodu o brigádnickej práci študentov.**

Fyzická osoba v právnom vzťahu na základe dohody o brigádnickej práci študentov je povinná

- a) **pisomne informovať zamestnávateľa o uplatnení práva podľa § 227a ods. 1 zákona o sociálnom poistení v znení zákona č. 413/2012 Z. z.,**
- b) **pisomne informovať zamestnávateľa o tom, že si u neho nebude ďalej uplatňovať právo podľa § 227a ods. 1 zákona o sociálnom poistení v znení zákona č. 413/2012 Z. z.,**
- c) **predložiť zamestnávateľovi písomné čestné vyhlásenie, že si právo podľa § 227a ods. 1 zákona o sociálnom poistení v znení zákona č. 413/2012 Z. z. súčasne neuplatňuje u iného zamestnávateľa v tom istom kalendárnom mesiaci.**

Právne účinky

- a) uplatnenia práva podľa § 227a ods. 1 zákona o sociálnom poistení v znení zákona č. 413/2012 Z. z. nastanú odo dňa vzniku právneho vzťahu, ak uplatnenie práva podľa § 227a ods. 1 zákona o sociálnom poistení v znení zákona č. 413/2012 Z. z. bolo zamestnávateľovi oznámené najneskôr v deň vzniku právneho vzťahu, inak od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom bolo uplatnenie práva podľa § 227a ods. 1 zákona o sociálnom poistení v znení zákona č. 413/2012 Z. z. zamestnávateľovi oznámené,
- b) ukončenia uplatňovania práva podľa § 227a ods. 1 zákona o sociálnom poistení v znení zákona č. 413/2012 Z. z. nastanú od prvého dňa kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po kalendárnom mesiaci, v ktorom bolo ukončenie uplatňovania práva podľa § 227a ods. 1 zákona o sociálnom poistení v znení zákona č. 413/2012 Z. z. zamestnávateľovi oznámené.

Fyzickej osobe, ktorá určí viacero dohôd o brigádnickej práci študentov na jeden kalendárny mesiac podľa § 227a zákona o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, Sociálna poisťovňa môže uložiť pokutu.